

ADEMPIMENTI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D.L.GS.33/2013**DATI RELATIVI AI PREMI STANZIATI DA DISTRIBUIRE - ANNO 2025**

La distribuzione del trattamento accessorio al personale delle aree è effettuata sulla base di seguenti criteri:

Valutazione degli obiettivi conseguiti;

- scala parametrica in ragione della professionalità posseduta dal dipendente;

- periodo di effettivo svolgimento dell'attività nell'anno di riferimento.

Di seguito la distribuzione dei premi riferiti alle attività svolte nel 2025 dal dipendente (area/livello Assistente) in servizio presso l'Automobile Club Parma.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati	€ 8.550,00	
Ammontare complessivo dei premi da distribuire	€ 7.062,54	percentuale da liquidare su stanziato totale
		82,60%

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'

Fasce di importo (lordo dipendente)	Dipendenti	Area/livello	Mensilità maturate anno 2025	Tabella parametrica	Importo da liquidare	Percentuale da liquidare su totale
1000 - 1900	1	Assistente	12	85,00	€ 7.062,54	100%
TOTALE	1				€ 7.062,54	100%

TOTALE FONDO	FONDO IMPEGNATO	RISPARMI DI GESTIONE
€ 8.550,00	€ 7.062,54	€ 1.487,46